

POLITIQUE D'ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL ET SOCIAL (E&S) DE LA SIR

Préambule

La SIR reconnaît que sa performance opérationnelle est intrinsèquement liée à sa responsabilité environnementale et sociale. Consciente de son impact et de son rôle moteur dans le développement national, la SIR s'engage à mener ses activités de manière durable, éthique et respectueuse des personnes et de l'environnement. La présente politique formalise cet engagement et constitue le cadre de référence pour l'intégration systématique des principes E&S dans l'ensemble de nos projets et activités.

Nos engagements fondamentaux

La SIR souscrit aux principes directeurs nationaux et internationaux. Elle s'engage irrévocablement à :

1. **L'intégration précoce de la due diligence** : identifier, évaluer et intégrer la gestion des risques et opportunités E&S dès la conception de tous nos projets et tout au long de leur cycle de vie, grâce à des processus de due diligence rigoureux et systématiques.
2. **La conformité et l'amélioration continue** : se conformer à toutes les exigences réglementaires et normatives applicables, viser l'excellence en déployant et en maintenant un **Système de Gestion Environnementale et Sociale (SGES)** robuste, aligné sur les meilleures pratiques nationales et internationales.
3. **La prévention et la gestion des risques** : mettre en œuvre des plans d'action correctifs et préventifs pour atténuer les impacts identifiés, préparer et déployer des procédures de réponse aux urgences environnementales et sociales, ainsi que garantir la sécurité de nos collaborateurs et des communautés avoisinantes.
4. **Le renforcement des capacités et la sensibilisation** : assurer la formation et la sensibilisation continue de tout notre personnel ainsi que de nos sous-traitants sur leurs obligations et les meilleures pratiques E&S, pour garantir une mise en œuvre uniforme de cette politique.
5. **La transparence et le dialogue permanent** : maintenir un dialogue constructif et une communication transparente avec toutes nos parties prenantes, incluant les collaborateurs, les communautés locales, les bailleurs de fonds et les autorités publiques. Cet engagement se concrétisera par la publication régulière de rapports sur nos performances E&S et l'intégration d'un bilan annuel E&S à la revue de direction.

Mise en œuvre

La direction générale assure le leadership et l'allocation des ressources nécessaires à l'application effective de cette politique. Chaque directeur, manager, employé et partenaire de la SIR est responsable de l'intégration de ces principes dans ses décisions et actions quotidiennes.

La SIR révisera régulièrement cette politique pour garantir sa pertinence et son ambition continue.

Appel à l'action

J'invite solennellement chaque membre de la SIR, ainsi que toutes nos entités et partenaires, à adopter pleinement cet engagement et à œuvrer collectivement pour faire de l'excellence environnementale et sociale une marque distinctive de notre raffinerie.

Le Directeur Général



SORÉ TIOTIOHO

Octobre 2025

Am Sir